

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع



جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية  
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

# لائحة الالتزام والامتثال

## الجمعية التعاونية للتطوير العقاري بالرياض

جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية  
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

Saudi Arabia - Riyadh

المملكة العربية السعودية - الرياض

رقم الترخيص 10203 وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية

redar012345@gmail.com

@redar2030

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع

1. الغرض من اللانحة: تهدف هذه اللانحة إلى وضع إطار عمل مؤسسي يضمن التزام الجمعية بكافة الأنظمة، واللوائح، والتشريعات الصادرة عن الجهات الإشرافية والرقابية في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى الالتزام بالسياسات والإجراءات الداخلية. وتسعى اللانحة لحماية الجمعية من المخاطر القانونية، والمالية، ومخاطر السمعة التي قد تنتج عن عدم الامتثال.

2. نطاق التطبيق: تُطبق هذه اللانحة على جميع الأنشطة والعمليات التي تقوم بها الجمعية، وتشمل كافة أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والموظفين، والمتعاقدين مع الجمعية.

3. مجالات الالتزام والامتثال: تلتزم الجمعية بتطبيق أعلى معايير الامتثال في المجالات التالية:

الأنظمة التعاونية: الالتزام بنظام الجمعيات التعاونية ولائحته التنفيذية، واللائحة الأساسية للجمعية.

الأنظمة المالية والضريبية: الامتثال لمعايير المحاسبة المعتمدة، وأنظمة الزكاة والضريبة (ضريبة القيمة المضافة، ضريبة التصرفات العقارية).

أنظمة مكافحة غسل الأموال: الالتزام الصارم بنظام مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وكافة التعاميم ذات الصلة.

أنظمة العمل والموارد البشرية: الامتثال لنظام العمل السعودي ولوائحه التنفيذية في كافة شؤون العاملين. الجمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية  
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

أنظمة العقار والتطوير: الالتزام بالتشريعات الصادرة عن وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، والهيئة العامة للعقار فيما يخص المشاريع العقارية والإنشائية.

4. مسؤوليات وظيفة (أو مسؤول) الالتزام: يتولى مسؤول الالتزام (أو الإدارة المعنية) بالجمعية المهام التالية:

حصر وتحديث كافة الأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من الجهات الإشرافية ذات العلاقة بنشاط الجمعية.

مراجعة عقود الجمعية واتفاقياتها ومشاريعها قبل توقيعها للتأكد من توافقها مع المتطلبات النظامية.

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع



نشر ثقافة الالتزام بين الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة من خلال التوعية والتدريب المستمر.

إعداد خطة سنوية للامتثال، وتنفيذ جولات مراجعة دورية للتحقق من التزام الأقسام المختلفة.

إعداد تقارير دورية لمجلس الإدارة توضح حالة الالتزام في الجمعية وأي تجاوزات أو مخاطر محتملة.

5. التعامل مع حالات عدم الامتثال:

يُعد أي خرق أو عدم التزام بالأنظمة واللوائح مخالفة تستوجب المساءلة.

في حال رصد أي مخالفة، يتم التحقيق فيها فوراً من قبل الإدارة التنفيذية أو لجنة مختصة.

يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكرار المخالفة، وتوقيع الجزاءات الإدارية وفقاً للائحة الموارد البشرية والأنظمة السارية.

تلتزم الجمعية بالإفصاح للجهات الرقابية المختصة عن أي مخالفات جوهرية وفقاً لما تنص عليه الأنظمة.

6. المراجعة والاعتماد: تتم مراجعة وتحديث هذه اللائحة دورياً لمواكبة أي تعديلات في البيئة التشريعية والتنظيمية، ولا تُعد نافذة إلا بعد

اعتمادها رسمياً من قبل مجلس الإدارة.

جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية  
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

Saudi Arabia - Riyadh

المملكة العربية السعودية - الرياض

رقم الترخيص 10203 وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية

redar012345@gmail.com

@redar2030

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع



اعتماد مجلس الإدارة :

تم اعتماد بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة

المشاركون:

| م | الاسم                     | المنصب            | الحالة | التوقيع |
|---|---------------------------|-------------------|--------|---------|
| 1 | عبدالرحمن بن محمد المنيعي | رئيس مجلس الإدارة | حاضر   |         |
| 2 | مجاهد بن محمد الفواز      | نائب رئيس المجلس  | حاضر   |         |
| 3 | أحمد بن ناصر آل مقبل      | أمين الصندوق      | حاضر   |         |
| 4 | خالد بن عبدالرحمن الشثري  | عضو مجلس إدارة    | حاضر   |         |
| 5 | حمد بن محمد العليان       | عضو مجلس إدارة    | حاضر   |         |

جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية  
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

Saudi Arabia - Riyadh

المملكة العربية السعودية - الرياض

رقم الترخيص 10203 وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية

redar012345@gmail.com

@redar2030