

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع



سياسة المكافآت والامتيازات

الجمعية التعاونية للتطوير العقاري بالرياض

جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

Saudi Arabia - Riyadh

المملكة العربية السعودية - الرياض

رقم الترخيص 10203 وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية

redar012345@gmail.com

 @redar2030

سياسة المكافآت والامتيازات

1. الغرض من السياسة: تهدف هذه السياسة إلى وضع معايير واضحة، وشفافة، وعادلة لتنظيم صرف المكافآت والبدلات والامتيازات لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع العاملين في الجمعية. وتسعى الجمعية من خلال هذه السياسة إلى استقطاب الكفاءات المهنية المتميزة، والمحافظة عليها، وتحفيز الأداء لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والتطويرية للجمعية.

2. نطاق التطبيق: تُطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة عنه، والمدير التنفيذي، وكافة منسوبي الجمعية بمختلف مستوياتهم الوظيفية.

3. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

- تُصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لأحكام نظام الجمعيات التعاونية ولائحته التنفيذية، وبما لا يتعارض مع اللائحة الأساسية للجمعية.
- لا يجوز أن تتجاوز مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة (10%) من صافي الأرباح السنوية للجمعية، وذلك بعد استقطاع الاحتياطي النظامي والمخصصات الأخرى.
- يُراعى في صرف المكافأة مدى التزام العضو بحضور الجلسات، والمشاركة الفعالة في أعمال المجلس واللجان التابعة له.
- يجوز صرف بدلات حضور الجلسات ومصاريف الانتقال والسكن لأعضاء المجلس وفقاً للحدود والضوابط التي تقرها الجمعية العمومية.

4. مكافآت وامتيازات الإدارة التنفيذية والموظفين:

- الراتب الأساسي والبدلات: يُحدد الراتب الأساسي والبدلات الثابتة (مثل بدل السكن، وبدل المواصلات) في عقد العمل وفقاً لللائحة الموارد البشرية وجدول الأجور المعتمد.
- المكافآت التشجيعية والسنوية: ترتبط المكافآت السنوية للموظفين بتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)، وإنجاز المهام المطلوبة، وتحقيق الجمعية لأرباح وعوائد مالية خلال العام المالي.
- الامتيازات الإضافية: توفر الجمعية امتيازات إضافية وفقاً لميزانيتها المعتمدة، مثل التأمين الطبي، وتغطية نفقات التدريب والتطوير المهني، وأي بدلات طبيعة عمل أخرى تتطلبها المشاريع التشغيلية للجمعية.

5. ضوابط وحوكمة الصرف:

- لا يجوز صرف أي مكافأة سنوية (سواء للمجلس أو الموظفين) إلا بعد التأكد من تحقيق الجمعية لأرباح صافية وإصدار القوائم المالية المدققة.
- تخضع جميع المكافآت والامتيازات للمراجعة والاعتماد وفقاً لـ "مصفوفة الصلاحيات" المعتمدة.
- يحق لمجلس الإدارة إيقاف أو تخفيض المكافآت في حال تعثر الأداء المالي للجمعية أو وجود ملاحظات جوهريّة من المراجع الخارجي.

6. المراجعة والاعتماد: تقوم الإدارة التنفيذية بمراجعة هذه السياسة بشكل دوري بالتنسيق مع لجنة المكافآت (إن وجدت)، ولا تُعد نافذة إلا بعد اعتمادها من قبل مجلس الإدارة وعرض ما يخص أعضاء المجلس منها على الجمعية العمومية.

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع



اعتماد مجلس الإدارة :

تم اعتماد بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة

المشاركون:

م	الاسم	المنصب	الحالة	التوقيع
1	عبدالرحمن بن محمد المنيعي	رئيس مجلس الإدارة	حاضر	
2	مجاهد بن محمد الفوز	نائب رئيس المجلس	حاضر	
3	أحمد بن ناصر آل مقبل	أمين الصندوق	حاضر	
4	خالد بن عبدالرحمن الشثري	عضو مجلس إدارة	حاضر	
5	حمد بن محمد العليان	عضو مجلس إدارة	حاضر	

جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

Saudi Arabia - Riyadh

المملكة العربية السعودية - الرياض

رقم الترخيص 10203 وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية

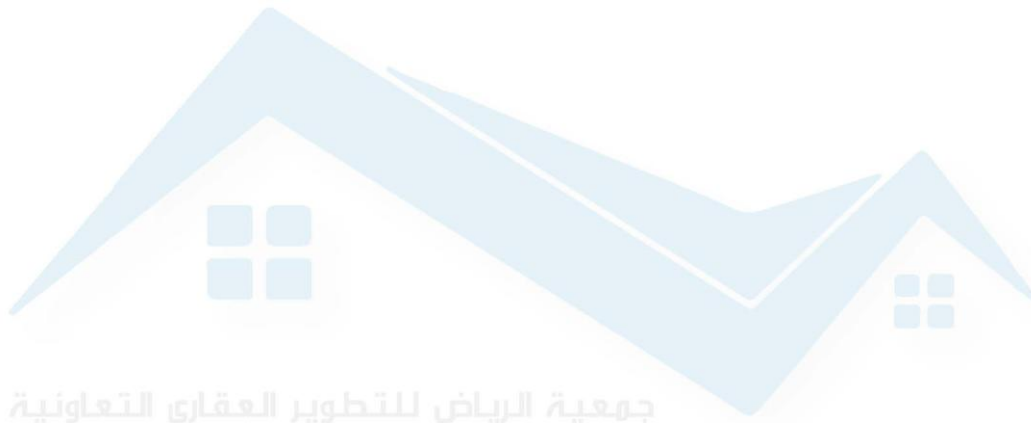
redar012345@gmail.com

@redar2030

: الرقم

: التاريخ

: الموضوع



جمعية الرياض للتطوير العقاري التعاونية
Riyadh Real Estate Development Cooperative Society

Saudi Arabia - Riyadh

المملكة العربية السعودية - الرياض

رقم الترخيص 10203 وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية

redar012345@gmail.com

 @redar2030